

*Alle sprechen vom "new normal"
und dem "Lernen aus der Krise",
doch wie geht das überhaupt?*



LEADING INTO THE NEW NOW

DIGITAL LEARNING JOURNEY

Du bist Führungskraft, Personal- oder Organisationsentwickler und wie alle durch die Corona Maßnahmen ins digitale kalte Wasser geworfen worden? Musstest ad hoc reagieren? Und nun willst du nicht einfach zum Alten zurückkehren, sondern stattdessen die neue Energie dafür nutzen, erfolgreich Umgesetztes beizubehalten und Bewährtes zu überdenken!? Diese Online Learning Journey unterstützt dich dabei, wichtige Fragen zu beantworten wie...

- > Was lief gut in der Zeit von Homeoffice und digitaler Umstellung?
- > Wie können wir aus dieser (Krisen-)Zeit lernen?
- > Was möchten wir beibehalten?
- > Was möchten wir weiter- oder neu entwickeln?
- > Wie bekommen wir das Neue zielgerichtet strukturiert?
- > Wie bleibt das Neue nachhaltig erfolgreich verankert?

*Gemeinsam
Zukunftspotenzial
ausschöpfen -
geplant, strukturiert,
im Prozess*

Eine Kooperation von

SEEK and FIND
SELF-DEVELOPMENT



GERLOW + KÜHL

WAS DICH ERWARTET

Begleitet durch zwei erfahrende Coaches beschreitest du im kollegialen Austausch mit deinen Veränderungsgefährten eine digitale Learning Journey. Durch methodische Inputs und praktische Übungen entwickelst du neue Veränderungsstrategien zu deinen individuellen Fragestellungen.

- > Ansätze aus der U-Theorie | Systemik | Gewaltfreien Kommunikation | Resilienzförderung
- > 4 Online Termine à 3 Stunden + Pause | Praktische Übungen zwischen den Terminen zur Vertiefung
- > Zusammenarbeit in der Gruppe | in 2er Teams als Veränderungsgefährten zw. den Terminen
- > Online Tools Zoom & Miro | Analoge Praxisübungen | Transfersicherung über die Journey hinaus

ZUSAMMEN NEUES GESTALTEN

Möchtest du mein
Veränderungsgefährte sein?



4X4 - 4 MODULE, 4 TERMINE

Zwei Einstiege in den vierwöchigen Prozesses möglich.

Erster Durchlauf: 23.06. - 14.07.2020 - 4x Dienstag von 15:00 - 18:30h

Zweiter Durchlauf: 19.08.-09.09.2020 - 4x Mittwoch von 15:00 - 18:30h

MODUL 1: WHERE TO BEGIN?

Downloading & Sensing

- Einführung Veränderungsarchitektur U-Theorie
- Reflektion: Umgang mit Corona Maßnahmen
- Veränderungslandkarte & Verortung
- Intention & Formulierung von konkreten Leitfragen
- "Meet your Veränderungsgefährte"

MODUL 2: HOW TO TRANSFORM?

Sensing & Presencing

- Transformative Lernprozesse gestalten
- Instrumente des inneren Wissens - Teil 1
- Umgang mit Widerständen
- Ich-/Wir-/Feld-Kompetenzen fördern
- Ressourcenarbeit Body Knowledge

MODUL 3: WHAT TO CHANGE?

Crystallizing & Prototyping

- Instrumente des inneren Wissens - Teil 2
- Erkennen des eigenen Zukunftspotenzials
- Visionsentwicklung - "Was ist mein und unser "new now"?"
- Co-Kreative Zieldefinition

MODUL 4: CREATE THE SPACE!

Performing

- Strukturierung & Roadmap des Neuen
- Fallstricke für die Umsetzung
- Resiliente Innovationskraft etablieren
- Kollegiale Umsetzungsberatung
- + Follow-up mit Veränderungsgefährten

WER WIR SIND



KATHALIN LASER

... ist Wirtschaftspsychologin, Organisationsberaterin & Coach und begleitet Einzelpersonen (besonders Führungskräfte), Teams und Organisationen in Entwicklungsprozessen.

Dabei lebt Sie das Credo "Ohne Fundament, kein Wandel", denn sie ist davon überzeugt, dass nachhaltige Veränderung nur in Verbindung mit den eigenen Ressourcen sowie einer Klarheit über Werte und Haltung sinnstiftend und erfolgreich sein kann.

Webseite: www.seekandfind.me



FRANZISKA GERLOW

... ist Kulturpsychologin, Teamentwicklerin und Coach. Sie begleitet Menschen und Teams bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen.

Als Karrierecoach hat sie bereits viele Menschen erfolgreich bei Wachstumsprozessen unterstützt. Franziskas Leidenschaft ist es, Menschen in ihren individuellen Kompetenzen voran zu bringen und für Teams und Organisationen neue Arten der Zusammenarbeit zu entwickeln.

Webseite: www.gerlow-kuehl.de

EINE AUSWAHL UNSERER KUNDEN



Lufthansa

REWE
GROUP

+Babbel

oetker
digital

BSP
BusinessSCHOOL Berlin
Hochschule für Management



STIFTUNG
MERCATOR

WIE DU TEILNEHMEN KANNST

ANMELDUNG

Per Email an contact@seekandfind.me



PREISE

Early Bird: 600,- € (bis 19. Juni 2020)

Regulär: 680,- € (ab 20. Juni 2020)

100,- € Rabatt für Teilnehmende aus NGOs, dem Kulturbereich sowie dem sozialen Bereich.

Alle Preise zzgl. 19% MwSt.

Falls Ihr Fragen habt, meldet euch gerne bei uns.

Eine Kooperation von

SEEKANDFIND
SELF-DEVELOPMENT



GERLOW + KÜHL