

Tätigkeit	Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership & Change Expertin
Akademischer Grad	Wirtschaftspsychologin Schwerpunkt: Personal- & Organisationsentwicklung (M.A.)
Arbeits- schwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung &amp; Leadership</li> <li>• Change</li> <li>• Unternehmens- &amp; Teamkultur</li> <li>• Coaching</li> </ul>
Kontakt	SeekandFind – Self- Development Kathalin Laser Gneisenastr. 20 10961 Berlin <a href="mailto:contact@seekandfind.me">contact@seekandfind.me</a> Mobil: 01625468321



Qualifikationen und Weiterbildungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausbildung zum psychologischen Coach/ Analytischen Intensivberaterin (BSP, Prof. Dr. Daniel Salber)</li> <li>• Grundlagen Systemische Organisationsberatung und Coaching (expd., Stefan Vetter)</li> <li>• Theory U (Online Training, Otto Scharmer, MIT)</li> <li>• Search Inside Yourself – Mindful Leadership Training</li> <li>• Systemisch-Intuitive Aufstellungsarbeit (Hylke Bonnema)</li> <li>• Acceptance- &amp; Commitment Therapie (SIA Berlin)</li> <li>• Intensivseminar „Teamentwicklung/Teambuilding“ (Prof. Dr. Rainer Zeichhardt &amp; Prof. Dr. Michael Stitzel)</li> <li>• Supervision nach Balint (Prof. Dr. Herbert Fitzek)</li> <li>• Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)</li> <li>• Kunstcoaching (Prof. Dr. Herbert Fitzek, Dr. Hans-Christian Heiling)</li> </ul>
---	--

## Beruflicher Werdegang

---

- seit 2017 **Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership & Change Expertin**  
SeekandFind – Self-Development  
[www.seekandfind.me](http://www.seekandfind.me)
- 2013 - 2017 **Organisationsberaterin und Coach**  
Avenue GmbH, Organisationsberatung mit Fokus auf Führung  
[www.avenue.de](http://www.avenue.de)
- seit 2015 **Dozentin**  
Regelmäßige Durchführung von Lehrveranstaltungen mit Praxisbezug an der Business School Berlin – Hochschule für Management - Fokusthemen: Teambuilding, Coaching, Führung
- 2011-2013 **Selbständige Wirtschaftspsychologin**  
Tätigkeitsfelder:
- Lehre an der Business School Berlin Potsdam (Lehrfächer: Kulturpsychologie, Medienpsychologie und Wissenschaftliches Arbeiten)
  - Projektmanagement (u.a. Leitung Tagungsorganisation, Projektleitung diverser Forschungsprojekte)
  - Qualitative Markt- und Kulturforschung (Auswahl Forschungsgebiete: Automobil, Pharmazie, Presse und Medien)
  - Kunstcoaching
- 2011 **Projektmanagerin & Beratungsassistentin**  
Unternehmensberatung EVOLOG  
<http://www.evolog.de>

---

## Ausbildung

---

- 2012-2015 Berufsbegleitendes Masterstudium Wirtschaftspsychologie (M.A.)  
Schwerpunkte: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
- 2012-2015 Coachingausbildung  
Zertifizierte Ausbildung in Analytischer Intensivberatung – Psychologische Beratung und Coaching
- 2007-2010 Studium der Wirtschaftspsychologie (B.A.)  
Schwerpunkte: Organisationsberatung; Organisationsentwicklung, Qualitative Marktforschung, Tiefenpsychologie, Kulturpsychologie, (Kunst)Coaching

---

## Tätigkeitsfelder

---

- Coaching
- Einzelcoachings mit Führungskräften (alle Ebenen)
  - Team-Coachings
  - Persönliches Entwicklung coaching (Privat oder Beruflich)
  - Intensivberatung
  - Mindful Leadership Coaching (Work-Life-Balance)

- |                      |  |
|----------------------|--|
| Führung              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung von Managementteamentwicklungen</li> <li>• Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/<br/>Führungskulturentwicklung</li> <li>• Begleitung von Führungsteams</li> <li>• Coaching &amp; Sparring von Führungskräften</li> </ul>               |
| Begleitung<br>Change | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prozessbegleitung von Führungsteams in Change-Prozessen</li> <li>• Teamentwicklung und Teambuilding</li> <li>• Supervision interner Change-Teams</li> </ul>   |
| Kulturentwicklung    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisations- und Kulturdiagnosen</li> <li>• Konzeption und Begleitung von Kulturentwicklung (Culture Change)</li> <li>• Ausrichtung (Vision, Core Purpose, Leitbild)</li> <li>• Begleitung in der Umstellung auf Selbstorganisation/Agilität</li> </ul> |

### Beispielprojekte der letzten 4 Jahre (Auswahl)

---

#### **Begleitung von Führungskräfteentwicklungen:**

- Führungsteamformierung
- Klärung interner Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Sparring & Coaching der Führungskräfte
- Gezielte Trainingsformate für Führungskräfte (Themenbeispiele: Management vs. Leadership, Kommunikation, Kollaboration, Konfliktklärung, Selbstführung, Stressmanagement, Achtsamkeit/Mindful Leadership, Unternehmenskultur)

#### **Begleitung einer Organisationsentwicklung mit dem Ziel „Stärkung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit“**

- Begleitung einer Kulturdiagnose (Standortbestimmung)
- Planung und Begleitung der längerfristigen Entwicklung einer bereichsübergreifenden Führungs- und Unternehmenskultur

#### **Changebegleitung & (Führungs-)Kulturentwicklung**

- Führungsteamentwicklung zur Verantwortungsübernahme für den Change & die Kulturentwicklung
- Konzeption und Begleitung von verschiedenen Teamentwicklungsprozessen im Zuge einer internen Umstrukturierung
- Sparring/Beratung der Führungskräfte (+ Change-Agents) im gesamten Prozess der Kulturentwicklung

#### **Begleitung eines Führungsteams in der Umstellung auf Selbstorganisation:**

- Ausbildung der Führungskräfte für die selbstverantwortliche Durchführung ihres Veränderungsprozesses
- Durchführung regelmäßiger Teamcoachings im Führungskreis
- Durchführung von Plattformveranstaltungen mit allen Betroffenen der Abteilung zur Reflektion, Klärung und Simulation der Veränderungen
- Einzel- und Teamcoachings im Prozess

Referenzen/ Kunden	Lufthansa Group, Oetker digital GmbH, Stadt und Land Wohnbauten-Gesellschaft mbH, betterplace, TAM Akademie, Stiftung Mercator, Babbel (Lesson Nine GmbH), Konrad Adenauer Stiftung, BKK VBU Krankenkasse, WBS Gruppe, Spark networks, Spoonflower, Flughafen Hannover- Langenhagen GmbH, Merck KGaA
<i>Konzern</i> <i>KMU</i> <i>Start-up</i> <i>NGOs</i>	
Arbeitssprachen	Deutsch und Englisch