

Tätigkeit	Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership & Change Expertin
Akademischer Grad	Wirtschaftspsychologin Schwerpunkt: Personal- & Organisationsentwicklung (M.A.)
Arbeits- schwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führung &amp; Leadership</li><li>• Change</li><li>• Unternehmens- &amp; Teamkultur</li><li>• Coaching</li></ul>
Kontakt	SeekandFind – Self-Development Kathalin Laser Gneisenastr. 20 10961 Berlin <a href="mailto:contact@seekandfind.me">contact@seekandfind.me</a> Mobil: 01625468321



Qualifikationen und Weiterbildungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ausbildung zum psychologischen Coach/ Analytischen Intensivberaterin (BSP, Prof. Dr. Daniel Salber)</li><li>• Grundlagen Systemische Organisationsberatung und Coaching (expd., Stefan Vetter)</li><li>• Acceptance- &amp; Commitment Therapie (SIA Berlin) – laufend</li><li>• Intensivseminar „Teamentwicklung/Teambuilding“ (Prof. Dr. Rainer Zeichhardt)</li><li>• Supervision nach Balint (Prof. Dr. Herbert Fitzek)</li><li>• Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)</li><li>• Kunstcoaching (Prof. Dr. Herbert Fitzek, Dr. Hans-Christian Heiling)</li></ul>
---	---

## Beruflicher Werdegang

---

seit 2017	<b>Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership &amp; Change Expertin</b> SeekandFind – Self-Development <a href="http://www.seekandfind.me">www.seekandfind.me</a>
2013 - 2017	<b>Organisationsberaterin und Coach</b> Avenue GmbH, Organisationsberatung mit Fokus auf Führung <a href="http://www.avenue.de">www.avenue.de</a>
seit 2015	<b>Dozentin</b> Regelmäßige Durchführung von Lehrveranstaltungen mit Praxisbezug an der Business School Berlin – Hochschule für Management Fokusthemen: Teambuilding, Coaching, Führung

---

- 2011-2013 **Selbständige Wirtschaftspsychologin**  
Tätigkeitsfelder:
- Lehre an der Business School Berlin Potsdam (Lehrfächer: Kulturpsychologie, Medienpsychologie und Wissenschaftliches Arbeiten)
  - Projektmanagement (u.a. Leitung Tagungsorganisation, Projektleitung diverser Forschungsprojekte)
  - Qualitative Markt- und Kulturforschung (Auswahl Forschungsgebiete: Automobil, Pharmazie, Presse und Medien)
  - Kunstcoaching
- 2011 **Projektmanagerin & Beratungsassistentin**  
Unternehmensberatung EVOLOG  
<http://www.evolog.de>

## Ausbildung

- 2012-2015 Berufsbegleitendes Masterstudium Wirtschaftspsychologie (M.A.)  
Schwerpunkte: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
- 2012-2015 Coachingausbildung  
Zertifizierte Ausbildung in Analytischer Intensivberatung – Psychologische Beratung und Coaching
- 2007-2010 Studium der Wirtschaftspsychologie (B.A.)  
Schwerpunkte: Organisationsberatung; Organisationsentwicklung, Qualitative Marktforschung, Tiefenpsychologie, Kulturpsychologie, (Kunst)Coaching

## Tätigkeitsfelder

- Coaching
- Einzelcoachings mit Führungskräften (alle Ebenen, vor allem Nachwuchs-FKs, High Performer)
  - Team-Coachings
  - Persönliches Entwicklungskoaching (Privat oder Beruflich)
  - Intensivberatung
  - Mindful Leadership Coaching (Work-Life-Balance)
- Begleitung Change
- Prozessbegleitung von Führungsteams in Change-Prozessen
  - Teamentwicklung und Teambuilding
  - Supervision interner Change-Teams
- Kulturentwicklung
- Organisations- und Kulturdiagnosen
  - Konzeption und Begleitung von Kulturentwicklung (Culture Change)
  - Ausrichtung (Vision, Core Purpose, Leitbild)
  - Begleitung in der Umstellung auf Selbstorganisation/Agilität

- Führung
- Durchführung von Managementteamentwicklungen
  - Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/ Führungskulturentwicklung
  - Begleitung von Führungsteams
  - Coaching & Sparring von Führungskräften

### Beispielprojekte (Auswahl)

---

#### **Begleitung von Führungskräfteentwicklungen eines Pharmaunternehmens:**

- Führungsteamformierung
- Klärung interner Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Verbesserung der Kommunikation und Kollaboration
- Sparring der Führungskräfte

#### **Coaching von Nachwuchsführungskräften:**

- Durchführung von Einzel- und Teamcoachings im Zuge eines Nachwuchsführungskräfteprogramms

#### **Changebegleitung eines Pharmaunternehmens:**

- Konzeption und Begleitung von verschiedenen Teamentwicklungsprozessen im Zuge einer internen Umstrukturierung
- Supervision der Change-Teams

#### **Konzeption und Begleitung einer Feedbackkultur-Entwicklung eines**

#### **Medienunternehmens:**

- Begleitung einer Kulturdiagnose
- Planung und Begleitung der längerfristigen Entwicklung einer Feedbackkultur

#### **Begleitung einer Kulturentwicklung in einem Pharmaunternehmen:**

- Führungsteamentwicklung zur Verantwortungsübernahme für die Kulturentwicklung
- Sparring/Beratung der Führungskräfte im gesamten Prozess der Kulturentwicklung

#### **Begleitung eines Führungsteams in der Umstellung auf Selbstorganisation:**

- Ausbildung der Führungskräfte für die selbstverantwortliche Durchführung ihres Veränderungsprozesses
- Durchführung regelmäßiger Teamcoachings im Führungskreis
- Durchführung von Plattformveranstaltungen mit allen Betroffenen der Abteilung zur Reflektion, Klärung und Simulation der Veränderungen
- Einzel- und Teamcoachings im Prozess

#### Referenzen/ Kunden

Lufthansa Group, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Merck KGaA, Dresdner Kühlanlagenbau, Johanniter-Unfall-Hilfe e.V., Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH, Cornelsen GmbH, Vodafone GmbH, Central Versicherung

Arbeitssprachen    Deutsch und Englisch