

| | | |
|-------------------------------------|---|--|
| Tätigkeit | Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership & Change Expertin |  |
| Akademischer Grad | Wirtschaftspsychologin Schwerpunkt: Personal- & Organisationsentwicklung (M.A.) | |
| Arbeits-schwerpunkte | <ul style="list-style-type: none"> • Führung & Leadership • Change • Unternehmens- & Teamkultur • Coaching | |
| Kontakt | SeekandFind – Self-Development Kathalin Laser Gneisenastr. 20 10961 Berlin contact@seekandfind.me Mobil: 01625468321 | |
| Qualifikationen und Weiterbildungen | <ul style="list-style-type: none"> • Ausbildung zum psychologischen Coach/ Analytischen Intensivberaterin (BSP, Prof. Dr. Daniel Salber) • Grundlagen Systemische Organisationsberatung und Coaching (expd., Stefan Vetter) • Acceptance- & Commitment Therapie (SIA Berlin) – laufend • Intensivseminar „Teamentwicklung/Teambuilding“ (Prof. Dr. Rainer Zeichhardt) • Supervision nach Balint (Prof. Dr. Herbert Fitzek) • Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH) • Kunstcoaching (Prof. Dr. Herbert Fitzek, Dr. Hans-Christian Heiling) | |

Beruflicher Werdegang

| | |
|-------------|---|
| seit 2017 | Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership & Change Expertin SeekandFind – Self-Development www.seekandfind.me |
| 2013 - 2017 | Organisationsberaterin und Coach Avenue GmbH, Organisationsberatung mit Fokus auf Führung www.avenue.de |
| seit 2015 | Dozentin Regelmäßige Durchführung von Lehrveranstaltungen mit Praxisbezug an der Business School Berlin – Hochschule für Management Fokusthemen: Teambuilding, Coaching, Führung |

- 2011-2013 **Selbständige Wirtschaftspsychologin**
Tätigkeitsfelder:
- Lehre an der Business School Berlin Potsdam (Lehrfächer: Kulturpsychologie, Medienpsychologie und Wissenschaftliches Arbeiten)
 - Projektmanagement (u.a. Leitung Tagungsorganisation, Projektleitung diverser Forschungsprojekte)
 - Qualitative Markt- und Kulturforschung (Auswahl Forschungsgebiete: Automobil, Pharmazie, Presse und Medien)
 - Kunstcoaching

2011 **Projektmanagerin & Beratungsassistentin**
Unternehmensberatung EVOLOG
<http://www.evolog.de>

Ausbildung

- 2012-2015 Berufsbegleitendes Masterstudium Wirtschaftspsychologie (M.A.)
Schwerpunkte: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
- 2012-2015 Coachingausbildung
Zertifizierte Ausbildung in Analytischer Intensivberatung – Psychologische Beratung und Coaching
- 2007-2010 Studium der Wirtschaftspsychologie (B.A.)
Schwerpunkte: Organisationsberatung; Organisationsentwicklung, Qualitative Marktforschung, Tiefenpsychologie, Kulturpsychologie, (Kunst)Coaching

Tätigkeitsfelder

- Coaching
- Einzelcoachings mit Führungskräften (alle Ebenen, vor allem Nachwuchs-FKs, High Performer)
 - Team-Coachings
 - Persönliches Entwicklung coaching (Privat oder Beruflich)
 - Intensivberatung
 - Mindful Leadership Coaching (Work-Life-Balance)
- Begleitung Change
- Prozessbegleitung von Führungsteams in Change-Prozessen
 - Teamentwicklung und Teambuilding
 - Supervision interner Change-Teams
- Kulturentwicklung
- Organisations- und Kulturdiagnosen
 - Konzeption und Begleitung von Kulturentwicklung (Culture Change)
 - Ausrichtung (Vision, Core Purpose, Leitbild)
 - Begleitung in der Umstellung auf Selbstorganisation/Agilität

- Führung
- Durchführung von Managementteamentwicklungen
 - Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/ Führungskulturentwicklung
 - Begleitung von Führungsteams
 - Coaching & Sparring von Führungskräften

Beispielprojekte (Auswahl)

Begleitung von Führungskräfteentwicklungen eines Pharmaunternehmens:

- Führungsteamformierung
- Klärung interner Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Verbesserung der Kommunikation und Kollaboration
- Sparring der Führungskräfte

Coaching von Nachwuchsführungskräften:

- Durchführung von Einzel- und Teamcoachings im Zuge eines Nachwuchsführungskräfteprogramms

Changebegleitung eines Pharmaunternehmens:

- Konzeption und Begleitung von verschiedenen Teamentwicklungsprozessen im Zuge einer internen Umstrukturierung
- Supervision der Change-Teams

Konzeption und Begleitung einer Feedbackkultur-Entwicklung eines Medienunternehmens:

- Begleitung einer Kulturdiagnose
- Planung und Begleitung der längerfristigen Entwicklung einer Feedbackkultur

Begleitung einer Kulturentwicklung in einem Pharmaunternehmen:

- Führungsteamentwicklung zur Verantwortungsübernahme für die Kulturentwicklung
- Sparring/Beratung der Führungskräfte im gesamten Prozess der Kulturentwicklung

Begleitung eines Führungsteams in der Umstellung auf Selbstorganisation:

- Ausbildung der Führungskräfte für die selbstverantwortliche Durchführung ihres Veränderungsprozesses
- Durchführung regelmäßiger Teamcoachings im Führungskreis
- Durchführung von Plattformveranstaltungen mit allen Betroffenen der Abteilung zur Reflektion, Klärung und Simulation der Veränderungen
- Einzel- und Teamcoachings im Prozess

Referenzen/
Kunden

Lufthansa Group, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Merck KGaA, Dresdner Kühlanlagenbau, Johanniter-Unfall-Hilfe e.V., Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH, Cornelsen GmbH, Vodafone GmbH, Central Versicherung

Arbeitssprachen

Deutsch und Englisch